

A close-up photograph of a person's neck and upper chest. They are wearing a dark blue t-shirt with a large, stylized orange logo that includes the letters 'KSA' and a circular emblem. An orange sash is tied around their neck in a knot, with the ends hanging down. The text 'VISIE KSA TIENEN' is overlaid in white with a red outline.

VISIE KSA TIENEN

Inhoudstafel

DOEL VAN KSA	3
SHAREHOLDERS	4
1. Visie op leeftijdsgroepen/leden	4
2. Visie op de leiding	5
2.1. Motivatie	5
2.2. Inzet en engagement	5
2.3. Kennis	5
2.3.a. Verzekeringen	5
2.3.b. EHBO	5
2.3.c. Leiding geven	5
3. Visie op ouders	6
4. Visie op helpende handen/portefeuilles	6
5. Visie op de school	6
6. Visie op buurt/buitenstaanders	6
WERKING	7
7. Visie op algemene werking van KSA	7
7.1. Taken	7
7.1.a. Bondsbegeleiding	7
7.1.b. Volwassenbegeleiding	7
8. Visie op activiteiten	7
8.1. Wekelijkse ronde	7
8.1.a. Gewone ronde	7
8.1.b. Avondronde	7
8.2. Jaarlijkse ledenactiviteiten	8
8.3. Speciale activiteiten	8
9. Visie op drugs, roken en GSM	8
9.1. Drugs	8
9.2. Roken	8
9.3. GSM	8
9.3.a. Rondes	8
9.3.b. Kamp	8
VISIE	9
10. Visie op onze visie	9

DOEL VAN KSA

KSA Tienen wil een jeugdbeweging zijn waar:

- de leiding **één grote ploeg** is en elke leider op zich zoveel als mogelijk op de hoogte is van/ geïnformeerd is over de organisatie van KSA,
- de **leiding** gemotiveerd, geëngageerd en geïnteresseerd is voor de gehele werking van KSA,
- de **leden** gemotiveerd, geëngageerd en geïnteresseerd zijn voor de wekelijkse activiteiten, weekends en kampen,
- iedereen **zichzelf** kan zijn en iedereen met zijn eigen **kwaliteiten** en **capaciteiten** bijdraagt tot een **unieke jeugdbeweging** voor iedereen.

KSA Tienen wil staan voor:



SHAREHOLDERS

1. Visie op leeftijdsgroepen/leden

Leeuwkes	Sloebers	Joro's	Knapen	Sjo	+16
verwondering	nieuwsgierigheid	uitdagingen zoeken	Experimenteren /grenzen leren kennen	organiseren	plannen en keuzes maken
fantasie	regelspelen	competitie	vrijheid & avontuur	samenwerken	inspraak
spelen	samen spelen	actie & spanning	verkennen	vrienden	groep
afhankelijkheid	uitproberen	initiatief nemen	zelfstandigheid	verantwoordelijkheid	engagement
thuis	leren van elkaar	voorbeelden	zichzelf & de groep ontdekken	kritisch onderzoeken	eigen identiteit opbouwen

	Laat de ... vooral	Laat de ... liever niet
Leeuwkes	– vertellen – slapen (11–13u per nacht)	– alleen – bang worden – te veel lezen, schrijven en rekenen
Sloebers	– zich uitleven – nadenken	– alleen – valsspelen
Joro's	– initiatief nemen – begrijpen	– alleen – samen douchen – valsspelen
Knapen	– zichzelf zijn – vrij – mee beslissen – zoeken naar zichzelf	– gezichtsverlies lijden – bluffen
Sjo	– mee beslissen – zelf organiseren – samen – De grenzen respecteren	– met rust – té gemakkelijk slagen – te snel los – te dicht bij de leiding betrokken raken
+16	– zelf beslissen – verder kijken	– met rust – op de bank zitten

De leiding moet per jaar jaarlijks kunnen checken of ze zich aan deze shareholders hebben moeten houden. Net zoals kinderen evolueren, evolueren onze shareholders mee en worden zo ieder jaar up-to-date gehouden.

2. Visie op de leiding

2.1. Motivatie

Iedereen heeft een bepaalde motivatie om leiding te worden bij KSA. Iedereen moet deze motivatie voor zichzelf bepalen en oordelen of dit de juiste motivatie, in het belang van KSA Tienen, is. Het moet voor iedere leider duidelijk zijn waarvoor KSA staat zodat deze op basis hiervan zijn motivatie kan vormen om leiding te geven.

De 3 volgende elementen moeten zeker een groot deel uitmaken van je motivatie:

- onze leden **onvergetelijke momenten** bezorgen
- jezelf **amuseren** en hier voldoening uit halen
- de **goede toekomst** van KSA Tienen verzekeren

Dit laatste is een zeer ruime motivatie: dit gaat van goede rondes voorbereiden zodat de leden blijven komen tot initiatief tonen tijdens bondsstaven, nadenken over de toekomst,...

Als leider op KSA Tienen wordt motivatie ook opgemerkt en enorm geapprecieerd. Niet enkel door de medeleiding maar ook door de leden en de ouders.

2.2. Inzet en engagement

Leider zijn van KSA is een **vrijwillig engagement**, maar het is **geen vrijblijvende zaak**. Van de leiding wordt gevraagd dat zij zich, met respect voor ieders mogelijkheden en persoonlijke situatie, vrijwillig inzetten voor de groep. We proberen er wel naar te streven dat iedereen evenveel inzet heeft voor KSA en er evenveel tijd insteekt. Indien dit niet gebeurt, ontstaan er ergernissen, aangezien iedereen van iedereen een even groot engagement en een even grote inzet (reken op een 8 à 10u per week) verwacht.

Het is belangrijk dat de leiding inzicht heeft in en bekommerd is om het geheel van KSA Tienen. Actief kiezen voor KSA hangt nauw samen met tijd vrijmaken. Mee de koers bepalen hangt samen met “op iemand kunnen rekenen”. Verantwoordelijkheid nemen is **verantwoordelijkheid** dragen. KSA is méér dan de wekelijkse activiteiten. Denk maar aan kuisen, leidersweekend, bondsstaven, pensenkermis, nadenken over de toekomst, ... Een engagement betekent keuzes maken: een eerlijke keuze.

Iedereen krijgt kansen om te **groeien** in verantwoordelijkheid en engagement.

Als je dit leest, stuur dan naar Mathias ‘ik ben een geëngageerde leider’.

Engagement kan eenvoudiger en sneller gecreëerd worden in een goede groep. Als leiding sta je er nooit alleen voor en is het belangrijk te weten dat je altijd bij iemand terecht kunt.

2.3. Kennis

2.3.a. Verzekeringen

Elke leiding weet hoe hij/zij een **ongevalsverklaring** moet invullen wanneer er een ongelukje gebeurt op KSA. Zo weten zij ook dat ze het **geneeskundig getuigschrift** mee moeten nemen naar de dokter/ziekenhuis om in te laten vullen. Indien ze dit toch vergeten zouden zijn, dan wordt er aan de dokter gevraagd om een attest op te maken voor de verzekering.

2.3.b. EHBO

De leiding kan de eerste hulp bij een ongeval toedienen. In het +16-jaar volgt de toekomstige leiding een animatorcursus, in deze cursus zit ook een cursus EHBO verwerkt.

In de EHBO-koffer steekt ook het boekje "eerste hulp voor jeugdleiders" van het Jeugd Rode Kruis, zodat iedereen dit, indien nodig, kan raadplegen.

Ook beschikt elke leider op hun smartphone over de applicatie van 'Het Rode Kruis', waarin stap voor stap EHBO situaties worden uitgelicht.

2.3.c. Leiding geven

Het +16-jaar, is het voorbereidingsjaar om in leiding te komen. We trachten onze "leiding-in-wording" zo goed mogelijk voor te bereiden op het "leiding-zijn". We willen niet dat onze nieuwe leiding onbezonnen, ongeïnformeerd en ongeleerd in leiding komen.

De eerste grote oefening is de witblok bij de +16: een paar +16'ers bereiden een ronde voor voor de andere +16'ers. Zo proeven de +16'ers al voor een eerste keer van het voorbereiden en leiding geven. Na de ronde wordt deze geëvalueerd, er worden pluspunten en werkpunten meegegeven.

In het +16-jaar volgt iedereen een cursus "BKV" (BasisKaderVorming). Dit is een animatorcursus tijdens de herfstvakantie, ingericht door KSA Antwerpen-Brabant. De deelnemers verdienen hiermee hun attest "Animator in het jeugdwerk". De +16 krijgt hier tips en tricks die hun op weg kunnen helpen bij hun toekomstige leiderscarrière, denk maar aan het maken van spelen, inkleding, leeftijdsgericht werken en nog zoveel meer!

Later op het jaar worden ze, binnen KSA Tienen, verder opgeleid tot leiders door een aantal stages bij de 3 jongste groepen. Deze grote oefening wordt grondig geëvalueerd! Na de stages volgt er een gesprek met pluspunten, werkpunten, wat houdt "leiding-zijn" in, motivatie, ... ?

Een laatste grote test voor de +16'ers vindt dan plaats tegen het einde van het werkjaar; er wordt namelijk van hen verwacht dat zij helemaal alleen een evenement op poten zetten. Van A tot Z moeten zij een evenement organiseren, natuurlijk wel onder de controle van hun leiding en het bondsteam. Hiermee kan de leiding zien of ze vaardigheden bezitten om het jaar erna mee een pensenkermis of fuif te organiseren.

3. Visie op ouders

De leiding stelt zich altijd open voor contact met de ouders, zodat de ouders altijd terecht kunnen bij de leiding van hun kind voor vragen of opmerkingen.

We begrijpen dat ouders ons het welzijn van hun kind toevertrouwen. We behandelen de ouders dan ook in alle omstandigheden respectvol. Ook weten we dat ouders goed weten wat de noden zijn van hun kind en waar ze minder goed mee omgaan, de leiding luistert dan ook naar wat de ouders van ons verwachten.

4. Visie op helpende handen/portefeuilles

Als beweging rekenen we al eens op helpende handen. Zo zijn er mensen die komen helpen op een speciale activiteit zoals pensenkermis, ouders die op en af rijden voor een weekend, ... Bij andere initiatieven, zoals bij onze fuif, doen we beroep op helpende portefeuilles voor sponsoring.

We beseffen maar al te goed dat dit niet altijd vanzelfsprekend is en we willen onze appreciatie en dankbaarheid zeker duidelijk maken. Dit doen we op verschillende manieren.

5. Visie op de school

De school is onze gastheer, want KSA krijgt de lokalen gratis ter beschikking van hen. We moeten onszelf dus als gast (en een beetje als "last") zien voor de school. Het spreekt dus voor zich dat we onze gastheer (en in het bijzonder de directie) respectvol behandelen. Dit houdt onder andere in dat we respect hebben voor het domein en de school.

Er wordt jaarlijks een overeenkomst gesloten met de school. In deze overeenkomst staan regels, plichten, data, ... waar KSA zich moet aan moeten houden.

6. Visie op buurt/buitenstaanders

Als jeugdbeweging komen we vaak graag én in **uniform** naar buiten. Dit wil zeggen dat we dus herkenbaar rondlopen in het straatbeeld. Om de **goede naam** van onze KSA te bewaren is het dus zeer belangrijk dat we in ons achterhoofd altijd nadenken over hoe we ons gedragen en hoe dit overkomt op buitenstaanders. Het is de bedoeling dat we een goede, kwaliteits- en respectvolle jeugdbeweging zijn én zo overkomen. Daarom dat de leden verplicht zijn om hun sjaaltje te dragen als ze naar KSA komen en de leiding ten allen tijde fier zijn hemd draagt.

Op openbaar domein **respecteren** we dan ook altijd buitenstaanders en hun eigendom! Dit houdt onder andere in dat we geen nachtlawaai maken, geen materiaal en bevuiling achterlaten, ...

WERKING

7. Visie op algemene werking van KSA

7.1. Taken

7.1.a. Bondsbegeleiding

De bondsbegeleiding leidt alles in goede banen en zijn de 'eindverantwoordelijken' van KSA. Zij zijn ook de eerste persoon waar je terecht kan voor problemen allerhande. Zij zullen in [vertrouwen](#) naar je luisteren en samen met de leiding in kwestie (en indien nodig met de volwassenbegeleiding) een oplossing zoeken.

7.1.b. Volwassenbegeleiding

De volwassenbegeleiding staat niet boven de leiding, maar staat naast de leiding. Zij kijken toe vanaf de [zijlijn](#) en geven onderweg tips en bedenkingen. Enkel in ernstige situaties stelt de volwassenbegeleiding zich boven de leiding en kan zij beslissingen opdringen.

De volwassenbegeleiding heeft ook een [bemiddelende taak](#), zowel tussen leiding onder elkaar als tussen ouders en leiding en als laatste met de school. De volwassenbegeleiding is het [aanspreekpunt](#) voor iedereen (leiding, ouders, leden) voor situaties, verhalen, ergernissen, complimenten, ... wanneer je iemand je verhaal wilt toevertrouwen.

Terwijl de leiding eerder op korte termijn met KSA bezig is, bekommert de volwassenbegeleiding zich over de [lange termijn](#) visie. Zij doen ook het hoofdbeheer van het financiële aspect.

8. Visie op activiteiten

8.1. Wekelijkse ronde

8.1.a. Gewone ronde

De gewone rondes beginnen om 14u en stoppen om 17u. De leiding stelt na elke ronde zichzelf, de voorbereiding en de ronde zelf in vraag ter [evaluatie](#) en trekt daaruit zijn conclusies. We nemen zo het initiatief om onszelf, de rondes en KSA continue te verbeteren.

8.1.b. Avondronde

Tijdens de [examenperiodes](#) voorzien wij avondrondes in plaats van dagrondes. Dit is enerzijds nodig voor de leden, maar anderzijds zeker ook voor de leiding. Het merendeel van de leiding zijn studenten, die hard moeten studeren. Omdat we er voor kiezen om onze wekelijkse rondes geen 2 maanden stil te leggen en ontspanning/afleiding willen aanbieden tijdens de examens, doen we avondrondes. Dit zijn rondes die maar 2 uur duren en niet altijd evenveel voorbereiding vragen. Zo wordt de druk en inzet voor KSA verlaagd tijdens de drukke examenperiodes. School gaat uiteraard voor op KSA!

Er zijn maximaal [4 periodes](#) met avondrondes:

- december: examens voor leden en leiding
- januari: examens voor leiding
- voor de paasvakantie: examens voor sommige leden
- juni: examens voor leden en leiding

Elk jaar wordt er gekeken om deze periodes [zo kort mogelijk](#) te houden. We opteren echter wel voor zoveel mogelijk gelijkheid om chaos te vermijden en de organisatie (voor zowel leiding, leden als ouders) zo gemakkelijk mogelijk te houden. Zo zullen we de 3 jongste groepen (leeuwkes, sloebers en joro's) als 1 blok beschouwen en de 3 oudste groepen (knapen, sjo, +16) als 1 blok. Elke groep in 1 blok zal dezelfde periodes avondrondes hebben. Wanneer beide blokken avondrondes hebben, zullen deze op dezelfde avond (vrijdag of zaterdag) vallen. De avondrondes zijn voor de 3 jongste

groepen van 18 tot 20u en voor de 3 oudste groepen van 20 tot 22u.

8.2. Jaarlijkse ledenactiviteiten

- Paaskamp: 4-daags kamp in de 2e week van de paasvakantie
- Klein kamp: 8-daags kamp voor de 3 jongste groepen, in de eerste 2 weken van juli
- Tentenkamp: 12-daags kamp voor de 3 oudste groepen, in de laatste 2 weken van juli
- Buitenlands kamp: 3-jaarlijks kamp in het buitenland, ter vervanging van het tentenkamp

8.3. Speciale activiteiten

- Ledenwerving: wervingsactie in de basisscholen (Tienen en Bunsbeek), 2e week van september
- Startdag: startactiviteit met bekendmaking leiding, zaterdag 2e week van september
- Truffelverkoop: geldinzamelactie door middel van truffelverkoop, eind oktober
- Pensenkermis: restaurantdag met 2 gezellig ingeklede refters en bar: eind november
- Azul: onze jaarlijkse fuif, februari
- Wafelverkoop: Het verkopen van versgebakken wafels in april
- Daguitstap: een hele dag op uitstap met alle groepen van KSA Tienen, eind april

9. Visie op drugs, roken en GSM

9.1. Drugs

Drugs worden **niet getolereerd!** Noch door leden, noch door leiding noch door volwassenbegeleiding! Indien er iemand betraapt wordt, wordt die stante pede uit KSA gesmeten.

9.2. (Elektronisch) Roken

Er mag door **niemand** (elektronisch) gerookt worden tijdens de ronde, in de lokalen en op het schooldomein in het algemeen.

Leden mogen enkel roken op kamp als ze de daarvoor toegestane leeftijd hebben, zijnde 18 jaar. Het roken gebeurt enkel op afgesproken momenten en op een afgesproken plaats, uit het zicht van de andere leden.

GSM

9.2.a. Rondes

Leden mogen **geen GSM** gebruiken tijdens de ronde, kamp en andere activiteiten. Een GSM bijhebben is altijd op eigen verantwoordelijkheid, tenzij anders vermeld in de Brabbel.

Indien iemand zijn GSM gebruikt tijdens de ronde, moet hij/zij zijn GSM uitzetten en in de eigen (broek)zak steken. We pakken de GSM niet af, want als er dan iets mee gebeurt, is het onze verantwoordelijkheid.

9.2.b. Kamp

Leden mogen **geen GSM** meenemen/gebruiken op kamp. Indien er iemand betraapt wordt, wordt de GSM afgepakt en (op eigen verantwoordelijkheid van de leden) door de leiding op een veilige plaats weggelegd.

De leiding heeft zijn GSM altijd bij voor noodgevallen en is bereikbaar voor de ouders. Leden hebben hun GSM dus niet nodig.

VISIE

10. Visie op onze visie

- KSA heeft een visie! Zo proberen we niet alleen om onszelf beter te **begrijpen**, maar willen ook dat anderen (leden, ouders, ...) ons beter begrijpen!
- Veel wat in de visie staat is vanzelfsprekend, maar het is goed dat dit eens “officieel” op papier staat, een **leidraad**. We kunnen hier, wanneer er iets misloopt, dan altijd op teruggrijpen als **referentiepunt**.

Dit maakt ook iedereen bewuster van zichzelf en zijn bijdrage aan het groter geheel.

