

Inhoudstafel

| | |
|---|----------|
| DOEL VAN KSJ | 3 |
| SHAREHOLDERS | 4 |
| 1. Visie op leeftijdsgroepen/leden | 4 |
| 2. Visie op de leiding | 5 |
| 2.1. Motivatie | 5 |
| 2.2. Inzet en engagement | 5 |
| 2.3. Kennis | 5 |
| 2.3.a. Verzekeringen | 5 |
| 2.3.b. EHBO | 5 |
| 2.3.c. Leiding geven | 5 |
| 3. Visie op ouders | 6 |
| 4. Visie op helpende handen/portefeuilles | 6 |
| 5. Visie op de school | 6 |
| 6. Visie op buurt/buitenstanders | 6 |
| WERKING | 7 |
| 7. Visie op algemene werking van KSJ | 7 |
| 7.1. Taken | 7 |
| 7.1.a. Bondsbegeleiding | 7 |
| 7.1.b. Volwassenbegeleiding | 7 |
| 8. Visie op activiteiten | 7 |
| 8.1. Wekelijkse ronde | 7 |
| 8.1.a. Gewone ronde | 7 |
| 8.1.b. Avondronde | 7 |
| 8.2. Jaarlijkse ledenactiviteiten | 8 |
| 8.3. Speciale activiteiten | 8 |
| 9. Visie op drugs, roken en GSM | 8 |
| 9.1. Drugs | 8 |
| 9.2. Roken | 8 |
| 9.3. GSM | 8 |
| 9.3.a. Rondes | 8 |
| 9.3.b. Kamp | 8 |
| VISIE | 9 |
| 10. Visie op onze visie | 9 |

DOEL VAN KSJ

KSJ Tienen wil een jeugdbeweging zijn waar:

- de leiding **één grote ploeg** is en elke leider op zich zoveel als mogelijk op de hoogte is van/ geïnformeerd is over de organisatie van KSJ,
- de **leiding** gemotiveerd, geëngageerd en geïnteresseerd is voor de gehele werking van KSJ,
- de **leden** gemotiveerd, geëngageerd en geïnteresseerd zijn voor de wekelijkse activiteiten, weekends en kampen,
- iedereen **zichzelf** kan zijn en iedereen met zijn eigen **kwaliteiten** en **capaciteiten** bijdraagt tot een **unieke jeugdbeweging** voor iedereen.

KSJ Tienen wil staan voor:



SHAREHOLDERS

1. Visie op leeftijdsgroepen/leden

| Leeuwkes | Sloebers | Joro's | Knapen | Sjo | +16 |
|-----------------|------------------|--------------------|-------------------------------|----------------------|---------------------------|
| verwondering | nieuwsgierigheid | uitdagingen zoeken | experimenteren | organiseren | plannen en keuzes maken |
| fantasie | regelspelen | competitie | vrijheid & avontuur | samenwerken | inspraak |
| spelen | samen spelen | actie & spanning | verkennen | vrienden | groep |
| afhankelijkheid | uitproberen | initiatief nemen | zelfstandigheid | verantwoordelijkheid | engagement |
| thuis | leren van elkaar | voorbeelden | zichzelf & de groep ontdekken | kritisch onderzoeken | eigen identiteit opbouwen |

| | Laat de ... vooral | Laat de ... liever niet |
|----------|--|---|
| Leeuwkes | <ul style="list-style-type: none"> - vertellen - slapen (11-13u per nacht) | <ul style="list-style-type: none"> - alleen - ballen vangen - bang worden - te veel lezen, schrijven en rekenen |
| Sloebers | <ul style="list-style-type: none"> - zich uitleven - nadenken | <ul style="list-style-type: none"> - alleen - valsspelen |
| Joro's | <ul style="list-style-type: none"> - initiatief nemen - begrijpen | <ul style="list-style-type: none"> - alleen - samen douchen - valsspelen |
| Knapen | <ul style="list-style-type: none"> - zichzelf zijn - vrij - mee beslissen | <ul style="list-style-type: none"> - gezichtsverlies lijden - bluffen |
| Sjo | <ul style="list-style-type: none"> - mee beslissen - zelf organiseren - samen | <ul style="list-style-type: none"> - met rust - té gemakkelijk slagen |
| +16 | <ul style="list-style-type: none"> - zelf beslissen - verder kijken | <ul style="list-style-type: none"> - met rust - op de bank zitten |

2. Visie op de leiding

2.1. Motivatie

Iedereen heeft een bepaalde motivatie om leiding te worden bij KSJ. Iedereen moet deze motivatie voor zichzelf bepalen en oordelen of dit de juiste motivatie, in het belang van KSJ Tienen, is.

De 3 volgende elementen moeten zeker een groot deel uitmaken van je motivatie:

- onze leden **onvergetelijke momenten** bezorgen
- jezelf **amuseren** en hier voldoening uit halen
- de **goede toekomst** van KSJ Tienen verzekeren

Dit laatste is een zeer ruime motivatie: dit gaat van goede rondes voorbereiden zodat de leden blijven komen tot initiatief tonen tijdens bondsstaven, nadenken over de toekomst, ...

2.2. Inzet en engagement

Leider zijn van KSJ–KSA–VKSJ is een **vrijwillig engagement**, maar het is **geen vrijblijvende zaak**. Van de leiding wordt gevraagd dat zij zich, met respect voor ieders mogelijkheden en persoonlijke situatie, vrijwillig inzetten voor de groep. We proberen er wel naar te streven dat iedereen evenveel inzet heeft voor KSJ en er evenveel tijd insteekt. Indien dit niet gebeurt, ontstaan er ergernissen, aangezien iedereen van iedereen een even groot engagement en een evengrote inzet (reken op een 8 à 10u per week) verwacht.

Het is belangrijk dat de leiding inzicht heeft in en bekommerd is om het geheel van KSJ Tienen. Actief kiezen voor KSJ hangt nauw samen met tijd vrijmaken. Mee de koers bepalen hangt samen met “op iemand kunnen rekenen”. Verantwoordelijkheid nemen is **verantwoordelijkheid** dragen.

KSJ is méér dan de wekelijkse activiteiten. Denk maar aan kuisen, leidersweekend, bondsstaven, pensenkermis, nadenken over de toekomst, ... Een engagement betekent keuzes maken: een eerlijke keuze.

Iedereen krijgt kansen om te **groeien** in verantwoordelijkheid en engagement.

2.3. Kennis

2.3.a. Verzekeringen

Elke leiding weet hoe hij/zij een **ongevalsverklaring** moet invullen wanneer er een ongelukje gebeurt op KSJ. Zo weten zij ook dat ze het **geneeskundig getuigschrift** mee moeten nemen naar de dokter/ziekenhuis om in te laten vullen. Indien ze dit toch vergeten zouden zijn, dan wordt er aan de dokter gevraagd om een attest op te maken voor de verzekering.

2.3.b. EHBO

De leiding kan de eerste hulp bij een ongeval toedienen. In het +16-jaar volgt de toekomstige leiding een animatorcursus, in deze cursus zit ook een cursus EHBO verwerkt.

In de EHBO-koffer steekt ook het boekje "eerste hulp voor jeugdleiders" van het Jeugd Rode Kruis, zodat iedereen dit, indien nodig, kan raadplegen.

2.3.c. Leiding geven

Het **+16-jaar**, en het tijdelijke **+17-jaar**, is het **voorbereidingsjaar** om in leiding te komen. We trachten onze “leiding-in-wording” zo goed mogelijk voor te bereiden op het “leiding-zijn”. We willen niet dat onze nieuwe leiding onbezonnen, ongeïnformeerd en ongeleerd in leiding komen.

De eerste grote oefening is de **witblok** bij de +16: een paar +16'ers bereiden een ronde voor voor de andere +16'ers. Zo proeven de +16'ers al voor een eerste keer van het voorbereiden en leiding geven. Na de ronde wordt deze geëvalueerd, er worden pluspunten en werkpunten meegegeven.

In het +17-jaar volgt iedereen een cursus “BKV” (BasisKaderVorming). Dit is een animatorcursus tijdens de herfstvakantie, ingericht door KSJ Antwerpen-Brabant. De deelnemers verdienen hiermee hun attest “Animator in het jeugdwerk”. De +17 krijgt hier tips en tricks die hun op weg kunnen helpen bij hun toekomstige leiderscarrière, denk maar aan het maken van spelen, inkleding, leeftijdsgericht werken en nog zoveel meer!

Later op het jaar worden ze, binnen KSJ Tienen, verder opgeleid tot leiders door een aantal [stages](#) bij de 3 jongste groepen. Deze grote oefening wordt grondig geëvalueerd! Na de stages volgt er een [gesprek](#) met pluspunten, werkpunten, wat houdt “leiding-zijn” in, motivatie, ... ?

3. Visie op ouders

De leiding stelt zich voor en na de ronde open voor [contact](#) met de ouders, zodat de ouders altijd terecht kunnen bij de leiding van hun kind voor vragen of opmerkingen.

We begrijpen dat ouders ons het welzijn van hun kind toevertrouwen. We behandelen de ouders dan ook in alle omstandigheden [respectvol](#).

4. Visie op helpende handen/portefeuilles

Als beweging rekenen we al eens op helpende handen. Zo zijn er mensen die komen helpen op een speciale activiteit zoals pensenkermis, ouders die op en af rijden voor een weekend, ... Bij andere initiatieven, zoals bij onze fuif, doen we beroep op helpende portefeuilles voor sponsoring.

We beseffen maar al te goed dat dit niet altijd vanzelfsprekend is en we willen onze [appreciatie en dankbaarheid](#) zeker duidelijk maken. Dit doen we op verschillende manieren.

5. Visie op de school

De school is onze gastheer, want KSJ krijgt de lokalen gratis ter beschikking van hen. We moeten onszelf dus als [gast](#) (en een beetje als “last”) zien voor de school. Het spreekt dus voor zich dat we onze gastheer (en in het bijzonder de directie) [respectvol](#) behandelen. Dit houdt onder andere in dat we respect hebben voor het domein en de school.

Er wordt jaarlijks een overeenkomst gesloten met de school. In deze overeenkomst staan regels, plichten, data, ... waar KSJ zich moet aan moeten houden.

6. Visie op buurt/buitenstaanders

Als jeugdbeweging komen we vaak graag én in [uniform](#) naar buiten. Dit wil zeggen dat we dus herkenbaar rondlopen in het straatbeeld. Om de [goede naam](#) van onze KSJ te bewaren is het dus zeer belangrijk dat we in ons achterhoofd altijd nadenken over hoe we ons gedragen en hoe dit overkomt op buitenstaanders. Het is de bedoeling dat we een goede, kwaliteits- en respectvolle jeugdbeweging zijn én zo overkomen.

Op openbaar domein [respecteren](#) we dan ook altijd buitenstaanders en hun eigendom! Dit houdt onder andere in dat we geen nachtlawaai maken, geen materiaal en bevuiling achterlaten, ...

WERKING

7. Visie op algemene werking van KSJ

7.1. Taken

7.1.a. Bondsbegeleiding

De bondsbegeleiding leidt alles in goede banen en zijn de 'eindverantwoordelijke' van KSJ. Zij zijn ook de eerste persoon waar je terecht kan voor problemen allerhande. Zij zullen in **vertrouwen** naar je luisteren en samen met de leiding in kwestie (en indien nodig met de volwassenbegeleiding) een oplossing zoeken.

7.1.b. Volwassenbegeleiding

De volwassenbegeleiding staat niet boven de leiding, maar staat naast de leiding. Zij kijken toe vanaf de **zijlijn** en geven onderweg tips en bedenkingen. Enkel in ernstige situaties stelt de volwassenbegeleiding zich boven de leiding en kan zij beslissingen opdringen.

De volwassenbegeleiding heeft ook een **bemiddelende taak**, zowel tussen leiding onder elkaar als tussen ouders en leiding en als laatste met de school. De volwassenbegeleiding is het **aanspreekpunt** voor iedereen (leiding, ouders, leden) voor situaties, verhalen, ergernissen, complimenten, ... wanneer je iemand je verhaal wilt toevertrouwen.

Terwijl de leiding eerder op korte termijn met KSJ bezig is, bekommert de volwassenbegeleiding zich over de **lange termijn** visie. Zij doen ook het hoofdbeheer van het financiële aspect.

8. Visie op activiteiten

8.1. Wekelijkse ronde

8.1.a. Gewone ronde

De gewone rondes beginnen om 14u en stoppen om 17u. De leiding stelt na elke ronde zichzelf, de voorbereiding en de ronde zelf in vraag ter **evaluatie** en trekt daaruit zijn conclusies. We nemen zo het initiatief om onszelf, de rondes en KSJ continue te verbeteren.

8.1.b. Avondronde

Tijdens de **examenperiodes** voorzien wij avondrondes in plaats van dagrondes. Dit is enerzijds nodig voor de leden, maar anderzijds zeker ook voor de leiding. Het merendeel van de leiding zijn studenten, die hard moeten studeren. Omdat we er voor kiezen om onze wekelijkse rondes geen 2 maanden stil te leggen en ontspanning/afleiding willen aanbieden tijdens de examens, doen we avondrondes. Dit zijn rondes die maar 2 uur duren en niet altijd evenveel voorbereiding vragen. Zo wordt de druk en inzet voor KSJ verlaagd tijdens de drukke examenperiodes. School gaat uiteraard voor op KSJ!

Er zijn maximaal **4 periodes** met avondrondes:

- december: examens voor leden en leiding
- januari: examens voor leiding
- voor de paasvakantie: examens voor sommige leden
- juni: examens voor leden en leiding

Elk jaar wordt er gekeken om deze periodes **zo kort mogelijk** te houden. We opteren echter wel voor zoveel mogelijk gelijkheid om chaos te vermijden en de organisatie (voor zowel leiding, leden als ouders) zo gemakkelijk mogelijk te houden. Zo zullen we de 3 jongste groepen (leeuwkes, sloebbers en joro's) als 1 blok beschouwen en de 3 oudste groepen (knapen, sjo, +16) als 1 blok. Elke groep in 1 blok zal dezelfde periodes avondrondes hebben. Wanneer beide blokken avondrondes hebben, zullen deze op dezelfde avond (vrijdag of zaterdag) vallen. De avondrondes zijn voor de 3 jongste

groepen van 18 tot 20u en voor de 3 oudste groepen van 20 tot 22u.

8.2. Jaarlijkse ledenactiviteiten

- Paaskamp: 4-daags kamp in de 2e week van de paasvakantie
- Klein kamp: 8-daags kamp voor de 3 jongste groepen, in de eerste 2 weken van juli
- Tentenkamp: 12-daags kamp voor de 3 oudste groepen, in de laatste 2 weken van juli
- Buitenlands kamp: 3-jaarlijks kamp in het buitenland, ter vervanging van het tentenkamp

8.3. Speciale activiteiten

- Ledenwerving: wervingsactie in de basisscholen (Tienen en Bunsbeek), 2e week van september
- Startdag: startactiviteit met bekendmaking leiding, zaterdag 2e week van september
- Daguitstap: een hele dag op uitstap met alle groepen van KSJ Tienen, begin oktober
- Truffelverkoop: geldinzamelactie door middel van truffelverkoop, eind oktober
- Pensenkermis: restaurantdag met 2 gezellig ingeklede refters en bar: eind november
- Fakkeltocht: een wandeling met fakkels in de kerstperiode, eind december
- Azul: onze jaarlijkse fuif, maart-april

9. Visie op drugs, roken en GSM

9.1. Drugs

Drugs worden **niet getolereerd!** Noch door leden, noch door leiding noch door volwassenbegeleiding! Indien er iemand betrapt wordt, wordt die stante pede uit KSJ gesmeten.

9.2. Roken

Er mag door **niemand** gerookt worden tijdens de ronde, in de lokalen en op het schooldomein in het algemeen.

Leden mogen enkel roken op kamp als ze toestemming hebben van de ouders, tenzij ze ouder zijn dan 18 jaar. Het roken gebeurt enkel op afgesproken momenten en op een afgesproken plaats, uit het zicht van de andere leden.

9.3. GSM

9.3.a. Rondes

Leden mogen **geen GSM** gebruiken tijdens de ronde, kamp en andere activiteiten. Een GSM bijhebben is altijd op eigen verantwoordelijkheid, tenzij anders vermeld in de Brabbel.

Indien iemand zijn GSM gebruikt tijdens de ronde, moet hij/zij zijn GSM uitzetten en in de eigen (broek)zak steken. We pakken de GSM niet af, want als er dan iets mee gebeurt, is het onze verantwoordelijkheid.

9.3.b. Kamp

Leden mogen **geen GSM** meenemen/gebruiken op kamp. Indien er iemand betrapt wordt, wordt de GSM afgepakt en (op eigen verantwoordelijkheid van de leden) door de leiding op een veilige plaats weggelegd.

De leiding heeft zijn GSM altijd bij voor noodgevallen en is bereikbaar voor de ouders. Leden hebben hun GSM dus niet nodig.

VISIE

10. Visie op onze visie

- KSJ heeft een visie! Zo proberen we niet alleen om onszelf beter te **begrijpen**, maar willen ook dat anderen (leden, ouders, ...) ons beter begrijpen!
 - Veel wat in de visie staat is vanzelfsprekend, maar het is goed dat dit eens “officieel” op papier staat, een **leidraad**. We kunnen hier, wanneer er iets misloopt, dan altijd op teruggrijpen als **referentiepunt**.
- Dit maakt ook iedereen bewuster van zichzelf en zijn bijdrage aan het groter geheel.

